



Spolufinancováno
Evropskou unií

Posílení úrovně sociálního dialogu v odvětvích a adaptace odvětví na změny

(CZ.03.01.03/00/22_001/0000890)

Práce na dálku v knihovnách Dotazník pro zaměstnavatele

Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus



Sekce A: Dotazník

A1. 1. Typ knihovny

Veřejná městská/obecní ☐

Krajská knihovna, MZK, NK ČR ☐

Knihovna muzea/galerie ☐

Vysokoškolská knihovna ☐

Knihovna Akademie věd ☐

Jiná knihovna ☐

Jiná kulturní instituce ☐

A2. 2. Uvedte právní formu vaší organizace.

Příspěvková organizace kraje nebo obce ☐

Státní příspěvková organizace ☐

Organizační složka městského/obecního úřadu ☐

Organizační složka příspěvkové organizace ☐

Organizační složka státu ☐

Jiná, uveďte: ☐

Jiná, uveďte:

**A3. 3. Vyberte kraj, ve kterém knihovna sídlí.**

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| Hl. m. Praha | ☐ |
| Středočeský | ☐ |
| Jihočeský | ☐ |
| Plzeňský | ☐ |
| Karlovarský | ☐ |
| Ústecký | ☐ |
| Liberecký | ☐ |
| Královéhradecký | ☐ |
| Pardubický | ☐ |
| Vysočina | ☐ |
| Jihomoravský | ☐ |
| Zlínský | ☐ |
| Olomoucký | ☐ |
| Moravskoslezský | ☐ |

A4. 4. Uvedte počet obyvatel obce, ve které knihovna sídlí.

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| do 500 | ☐ |
| 501-1000 | ☐ |
| 1001-3000 | ☐ |
| 3001-5000 | ☐ |
| 5001-10 000 | ☐ |
| 10 001-20 000 | ☐ |
| 20 001-40 000 | ☐ |
| více než 40 000 | ☐ |



A5. 5. Uvedte počet zaměstnanců, kteří pracují ve vaší organizaci.

- 1 ☐
- 2-4 ☐
- 5-10 ☐
- 11-25 ☐
- 26-50 ☐
- 51-100 ☐
- více než 100 ☐

A6. 6. Umožňujete v současnosti svým zaměstnancům práci na dálku?

- Ano ☐
- Ne ☐

A7. 7. Kdy jste začali poskytovat zaměstnancům práci na dálku?

- Již před pandemií Covid-19 ☐
- Během pandemie Covid-19 ☐

A8. 8. Kolik procent zaměstnanců v současnosti pracuje na dálku?

- méně než 5 % ☐
- 5-10 % ☐
- 11-25 % ☐
- 26-50 % ☐
- 51-75 % ☐
- více než 75 % ☐

A9. 9. Kterým pracovním pozicím v knihovně je umožněna práce na dálku?

Můžete označit více odpovědí.

- Katalogizátoři ☐
- Akvizitéři ☐
- Knihovníci ve službách ☐
- Knihovníci ve správě fondu ☐
- Metodici ☐



Správci systému, správci digitálních knihoven atd. ☐

Zaměstnanci v administrativě (ekonomové, účetní, administrativní práce) ☐

Zaměstnanci IT ☐

Vedoucí zaměstnanci ☐

Jiné, upřesněte: ☐

Jiné, upřesněte:

A10. 10. Máte vytvořen vnitřní předpis upravující podmínky poskytování práce na dálku?

Pokud byste byli ochotni poskytnout nám tento předpis, případně další dokumenty týkající se práce na dálku ve vaší organizaci, možnost připojit soubor je na konci dotazníku.

Ano ☐

Ne ☐

A11. 11. Uzavíráte se zaměstnancem dohodu o výkonu práce na dálku?

Ano ☐

Ne ☐

A12. 12. Je úprava podmínek práce na dálku obsažena v kolektivní smlouvě?

Ano, je obsažena ☐

Ne, není obsažena ☐

Kolektivní smlouva není uzavřena ☐

A13. 13. Rozvrhuje pracovní dobu při práci na dálku zaměstnavatel?

Ano, celou pracovní dobu ☐

Ano, částečně (doba povinné dosažitelnosti atd.) ☐

Ne ☐



A14. 14. Má zaměstnanec povinnost vyplnit výkaz práce za dobu odpracovanou na dálku?

Ano ☐

Ne ☐

A15. 15. Máte nějaké jiné kontrolní mechanismy práce na dálku?

Ano (uvedte v komentáři) ☐

Ne ☐

A16. 16. Poskytujete zaměstnancům náhrady nákladů při práci na dálku (energie, opotřebení)?

Ano, formou paušálu ☐

Ano, náhradu skutečně vynaložených nákladů zaměstnance ☐

Ne ☐

A17. 17. Poskytujete svým zaměstnancům vybavení pro práci na dálku?

Ano ☐

Ne ☐

A18. 18. Jaké vybavení poskytujete?

Můžete označit více odpovědí.

Počítač / notebook ☐

Telefon ☐

Tiskárna ☐

Skener ☐

Jiné, uveďte: ☐

Jiné, uveďte:



A19. 19. Jsou podle Vás zaměstnanci při práci na dálku ve většině případů:

- Výkonnější než na pracovišti ☐
- Srovnatelně výkonní jako na pracovišti ☐
- Méně výkonní než na pracovišti ☐
- Je to zcela individuální, nelze zobecnit ☐
- Jiný názor, uveďte: ☐

Jiný názor, uveďte:

A20. 20. Jak jste celkově spokojen/a s fungováním práce na dálku ve Vašem týmu / Vaší organizaci?

- Velmi spokojen /a Spíše spokojen /a Spíše nespokojen /a Rozhodně nespokojen/a
- Uveďte na škále ☐ ☐ ☐ ☐

A21. 21. Jaké jsou podle Vás největší limity práce na dálku ve vaší instituci?

Můžete označit více odpovědí.

- Nedostatečné právní ukotvení ☐
- Technické a technologické vybavení ☐
- Kybernetická bezpečnost ☐
- Přístup do interních zdrojů ☐
- Může docházet ke ztížení kontroly výkonu práce ☐
- Nedostatečné digitální kompetence ☐
- Povaha práce, např. služby ☐
- Administrativní náročnost ☐
- Jiné, uveďte: ☐

Jiné, uveďte:



A22. 22. Jaké výhody vidíte v možnosti práce na dálku pro zaměstnavatele?

Můžete označit více odpovědí.

- Větší spokojenost zaměstnanců ☐
- Zvýšená produktivita práce zaměstnanců ☐
- Snížení nákladů na kancelářský prostor (el. energie, vytápění apod.) ☐
- Menší fluktuace a vyšší udržitelnost zaměstnanců ☐
- Zaměstnanci mají možnost vykonávat práci při různých omezeních (zdravotní indispozice) a lépe sladovat pracovní a rodinný život (péče o děti, ošetřování jiné osoby) ☐
- Nábor zaměstnanců ze vzdálenějších lokalit (větší možnost výběru uchazečů) ☐
- Zvýšení atraktivity zaměstnavatele na trhu práce ☐
- Zlepšení digitálních dovedností zaměstnanců ☐
- Jiné, uveďte: ☐

Jiné, uveďte:

A23. 23. Uveďte své zkušenosti při poskytování možnosti práce na dálku ve vaší organizaci.

A24. 24. Co Vám brání v tom, poskytovat svým zaměstnancům možnost práce na dálku?

Můžete označit více odpovědí.

- Nedostatečné právní ukotvení ☐
- Technické a technologické vybavení ☐
- Kybernetická bezpečnost ☐
- Přístup do interních zdrojů ☐
- Může docházet ke ztížení kontroly výkonu práce ☐
- Nedostatečné digitální kompetence ☐
- Povaha práce, např. služby ☐


Administrativní náročnost ☐

Jiné, uveďte: ☐

Jiné, uveďte:

A25. 25. Předpokládáte do budoucna zavedení možnosti využívání práce na dálku ve vaší organizaci?

Ano, předpokládám zavedení práce na dálku ☐

Ne, neuvažuji o tom ☐

A26. 26. Jakou vidíte perspektivu práce na dálku ve vaší organizaci?

Výrazné rozšíření ☐

Částečné rozšíření ☐

Beze změn ☐

Omezení ☐

Zrušení ☐

A27. Pokud máte nějaký komentář k problematice práce na dálku, uveďte ho zde.

A28. Výstupem z tohoto projektu budou vzorové dokumenty upravující práci na dálku pro další využití v knihovnách. Velmi bychom ocenili zaslání anonymizovaných interních dokumentů (vnitřní předpis, výňatek z kolektivní smlouvy, dohody) týkajících se práce na dálku. Můžete je vložit zde nebo zaslat na e-mail: vladana.pillerova@nkp.cz



A29. Pokud si přejete obdržet výsledky průzkumu a další informace o projektu, můžete zde uvést váš kontaktní e-mail.