



KRAJSKÁ KNIHOVNA  
v Pardubicích

# Výzvy, které Covid přinesl do vztahů na pracovišti

Ing. Radomíra KODETOVÁ, KK Pardubice

SKIP

01. 06. 2022 Praha

# Corona v pracovních podmínkách

- ▶ Vliv pandemie na způsob práce jednotlivců i týmů
- ▶ Změny po návratu zpět - lidé, prostory
- ▶ Preference zaměstnanců - volnost rozhodnutí, možnost kombinace
- ▶ Co na to zaměstnavatel - snaha přizpůsobit se ale,...
- ▶ Bojí se poklesu práce
- ▶ Jak toto vyřešit ve službách?
- ▶ Řešení - hledání hybridních modelů
  - ▶ - zkrácené úvazky

# Změna možností výkonu práce

<b>Práce na dálku</b>	<b>Na pracovišti</b>
<b>37%</b>	<b>63%</b>

<b>Věková struktura HO</b>	
18-29 let	51%
50 a více let	23%
Vedoucí pracovníci	61%
Pracovníci	13%
Zdroj: SZ Byznys	

# Co nám Covid DAL

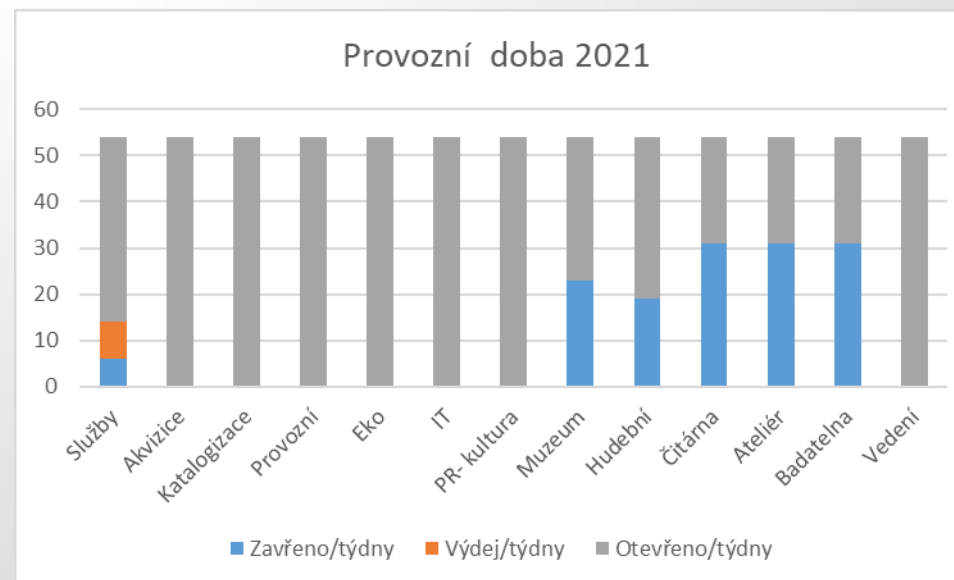
- ▶ Nápady
- ▶ Kreativitu
- ▶ Nové služby
- ▶ Snahu učit se nové věci - Čas na vzdělávání
- ▶ On-line prostor
- ▶ Sdílení
- ▶ Vzájemnou podporu
- ▶ Burzu nápadů
- ▶ Nové způsoby výkonu práce

# Co nám Covid VZAL

- ▶ Jistotu - strach
- ▶ Zaběhané a osvědčené postupy
- ▶ Tradiční vzorce chování
- ▶ Sociální vazby a kontakty
- ▶ Svobodu volby- nařízení, opatření
- ▶ Pracovní návyky
- ▶ Zdraví

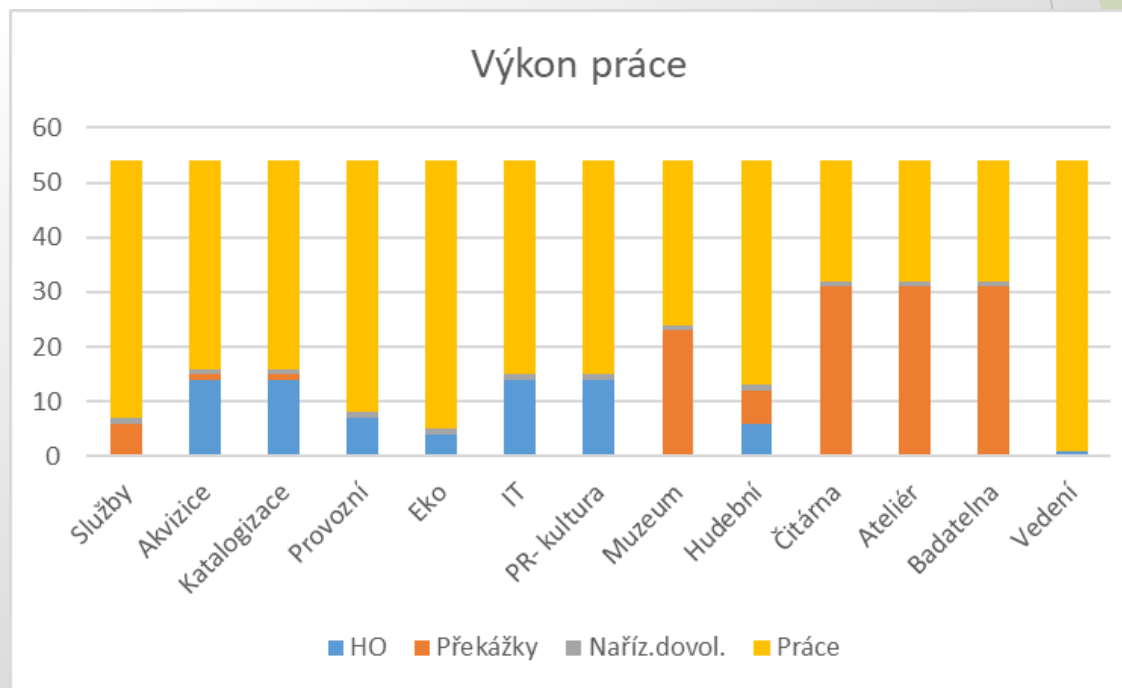
# Uzavření knihoven - jak to bylo u nás

Provozní doba KK 2021			
Provoz	Zavřeno/ týdny	Výdej /týdny	Otevřeno /týdny
Služby	6	8	40
Akvizice	0	0	54
Katalogizace	0	0	54
Provozní	0	0	54
Eko	0	0	54
IT	0	0	54
PR- kultura	0	0	54
Muzeum	23	0	31
Hudební	19	0	35
Čítárna	31	0	23
Ateliér	31	0	23
Badatelna	31	0	23
Vedení	0	0	54

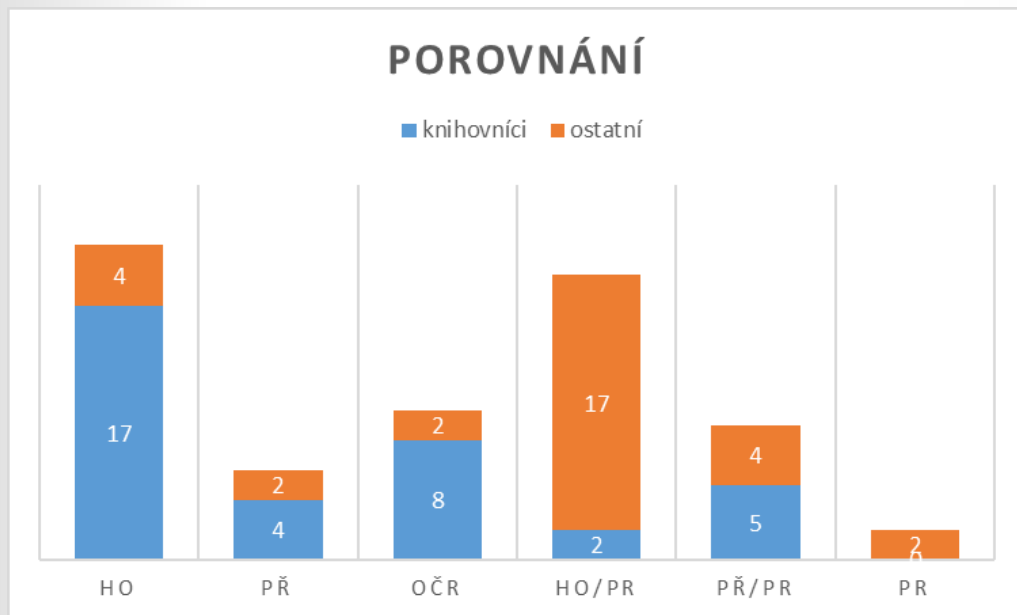


# Výkon práce (KK 2021 v týdnech)

Provoz	HO	Překážky	Nařiz.dovol.	Práce
Služby	0	6	1	47
Akvizice	14	1	1	38
Katalogizace	14	1	1	38
Provozní	7	0	1	46
Eko	4	0	1	49
IT	14	0	1	39
PR- kultura	14	0	1	39
Muzeum	0	23	1	30
Hudební	6	6	1	41
Čítárna	0	31	1	22
Ateliér	0	31	1	22
Badatelna	0	31	1	22
Vedení	1	0	0	53



# Porovnání







# Návrat do zaměstnání

- ▶ Zvrat duben 2021
- ▶ Komplikovaná a rozpolcená společnost - vnímání hrozby a možných následků v soukromý i v zaměstnání - propouštění
- ▶ Ochota dodržovat a vyžadovat nutná opatření
- ▶ Znovu nastolit pravidla pracovního procesu
- ▶ Snaha o další úlevy
- ▶ Klady - setkání s kolegy, komunikace,
- ▶ Zápory - zvyk být doma, organizace času, méně volna, rychlý nástup pravidel,

# Existuje manuál?

- ▶ Důležité nastavení mysli jednotlivce i kolektivu
- ▶ Přemýšlet nad riziky
- ▶ Pojmenovat možné příležitosti
- ▶ Kooperace
- ▶ Zvládnutí možných selhání
- ▶ Psychohygienu
- ▶ Tvorba a upevnění komunity
- ▶ Hledání postupů - odpočívárny, časté střídání,...

# Problémy u nás - řešení

## Problémy

- ▶ Akceptovat dané úkoly a postupy
- ▶ Dodržování pracovní doby
- ▶ Obcházení směrnic a nařízení
- ▶ Neochota se učit nové věci
- ▶ Strach, panika z nákazy mezi sebou i od návštěvníků

## Řešení

- ▶ Opakovaná sezení a řešení nastalých problémů z provozu
- ▶ Pro služby vytvoření odpočinkové zóny
- ▶ Dočasné zrušení pružné pracovní doby
- ▶ Odměny - diverzifikace
- ▶ Sociální i lidský přístup k jednotlivcům

# Výsledek - současný stav

- ▶ Po 3 měsících stabilizace kolektivu
- ▶ Návrat k pružné pracovní době
- ▶ Hledání variant hybridního modelu
- ▶ Více zkrácených úvazků
- ▶ Cílené vzdělávání v měkkých kompetencích
- ▶ Zařazení společných aktivit zaměstnanců (výlet parníkem, exkurze)
- ▶ Zpracování krizového plánu
- ▶ Zintezivnění a zlepšení komunikace uvnitř
- ▶ 1 pracovník rozvázal pracovní poměr

# Poučení

- ▶ Krize by neměla společnost či firmu roztrhat, ale pokud je to možné sjednotit.
- ▶ Bolí to!
- ▶ **Je to STRATEGIE.**
- ▶ Děkuji za pozornost.
- ▶ Dotazy: [reditel@kkpce.cz](mailto:reditel@kkpce.cz)